



ПРОГРАМА

претендента на посаду ректора
Волинського національного
університету імені Лесі Українки,

доктора наук з фізичного
виховання та спорту,
професора,
заслуженого діяча науки
і техніки України

ЦЬОСЯ
Анатолія Васильовича

НАШІ ЗДОБУТКИ

Протягом останніх років Волинський національний університет імені Лесі Українки став потужним освітнім, науковим, волонтерським, культурним і спортивним центром регіону. Цьому сприяли широкомасштабні дослідження волинської освітньої традиції, повернення назви «Волинський національний університет імені Лесі Українки», запровадження широкого спектру нових освітніх програм, реалізація програм дуальної освіти, академічної мобільності, подвійного диплому, створення нових лабораторій і центрів, активна проєктна діяльність, формування корпоративної культури. Кумулятивним результатом діяльності стало не лише суттєве збільшення кількості здобувачів освіти (2019 року – 8600, 2024 року – 11990), а й зростання ваги та місця Університету в національних і міжнародних рейтингах. Скажімо, серед найпопулярніших у вступників закладів вищої освіти Університет займає 13 позицію в Україні, за розподілом державного замовлення – 9, за рейтингом університетів «Топ-200 Україна» – 9 (2019 року – 75) за Консолідованим рейтингом – 15–17 (2019 року – 37).

Найголовніше – те, що ми разом, завдяки спільній ефективній праці зберегли Університет. Немає загрози об'єднання чи приєднання. І це наша відповідальність перед тими поколіннями, які створювали й розвивали Університет, а також перед нашими дітьми, внуками та усіма волинянами. І це заслуга всього колективу Університету. Щиро дякую кожному і кожній: тим, хто відстоює Україну на полі бою, хто примножує інтелектуальний потенціал Університету, хто в непрості часи щоденно забезпечував функціонування Університету, а також нашим студентам за розум і патріотизм.

Я переконаний, що наш Університет має потенціал, щоб стати закладом вищої освіти справді світового рівня з високою якістю освіти. Я маю необхідні знання, досвід і можу це зробити разом з вами. Для цього ми зреалізуємо всі можливості автономії Університету, створимо ефективне освітнє середовище, забезпечимо комфортні умови праці та навчання.

СТРАТЕГІЧНА МЕТА –

інтелектуальний, культурний і професійний розвиток особистості, підготовка конкурентоспроможного фахівця, формування якісного людського капіталу для утвердження України як рівноправного члена європейської спільноти. Університет надає якісну вищу освіту, яка має високу довіру в суспільстві, формує освітній, фаховий та науковий потенціал регіону і країни.

ЦІННОСТІ:

- Патріотизм, єдність та свобода.
- Довіра, справедливість та доброчесність.
- Відкритість, прозорість та відповідальність.

ОСНОВА УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ –

людиноцентричність, зокрема повага до особистості кожного учасника освітнього процесу, публічність обговорення та ухвалення рішень.

ПРІОРИТЕТ 1.

СПІВПРАЦЯ ЗІ ЗБРОЙНИМИ СИЛАМИ УКРАЇНИ, ВОЛОНТЕРСТВО, ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА:

- Залучення позабюджетних коштів для придбання військового спорядження, медикаментів, безпілотних апаратів, засобів радіозв'язку та іншого необхідного обладнання для Сил оборони України.
- Надання ветеранам, членам їхніх родин якісної вищої освіти за різними освітніми програмами, створення належних умов їхнього навчання та побуту.
- Спільно зі студентами та працівниками Університету, а також громадськими, волонтерськими, міжнародними організаціями систематичне проведення благодійних заходів.
- Створення Центру ветеранського розвитку з метою надання психологічної, юридичної, соціальної підтримки, сприяння реабілітації, а також розвиток адаптивного спорту.
- Актуалізація умов для всебічної реалізації потенціалу науково-педагогічних та інших працівників і здобувачів освіти, які повернулися з війни. Залучення ветеранів до проведення на базі Університету занять із базової загальної військової підготовки.
- Забезпечення для ветеранів нових робочих місць, професійної реінтеграції.
- Поглиблення національно-патріотичного виховання молоді, зокрема шляхом залучення воїнів та ветеранів війни до зустрічей зі студентами Університету.
- Проведення спортивно-масових, культурно-мистецьких, благодійних та інших заходів із метою вшанування пам'яті загиблих захисників і захисниць.

ПРІОРИТЕТ 2.

КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ТА ВІДКРИТІСТЬ УПРАВЛІННЯ:

- Розвиток традицій Університету, спрямованих на європейську самоідентифікацію, повагу до національних та загальнолюдських цінностей – прагнення до волі, співдії, самоактивації, людяності, патріотизму, соціальної відповідальності та згуртованості, академічної доброчесності. Дотримання норм етики та культури професійної комунікації. Сприяння самореалізації кожного члена колективу та здобувача освіти.

- Підвищення освітнього та наукового статусу Університету, формування його позитивного іміджу як інноваційного центру розвитку регіону. Розвиток репрезентативності Університету в суспільстві через активну міждисциплінарну співпрацю та представленість сформованих фахових наукових команд. Сприяння входженню Університету до найкращих закладів вищої освіти України та визнаних світових рейтингів. Популяризація творчої спадщини патронеси Університету – Лесі Українки, продовження системних досліджень внеску її та всієї родини Косачів у вітчизняну і світову культуру.

- Концептуальне оновлення Музею історії ВНУ імені Лесі Українки, Музею історії та етнографії, Музею Лесі Українки з урахуванням новітніх методів проєктування експозиції, сучасних вимог до архітектурно-художнього вирішення та експозиційного устаткування.

- Забезпечення відкритості в ухваленні рішень через оприлюднення й попереднє обговорення проєктів документів, які визначають розвиток закладу вищої освіти.

- Підтримка ментального й фізичного здоров'я науково-педагогічних та інших працівників і здобувачів освіти. Впровадження власних програм громадянської просвіти у сфері профілактики здоров'я і активного довголіття.

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

- Удосконалення системи рейтингового оцінювання досягнень науково-педагогічних працівників Університету. Систематичне матеріальне заохочення працівників відповідно до здобутків у їхній діяльності. Збільшення можливостей для професійного зростання та розкриття потенціалу науково-педагогічних працівників, реалізації їхніх ініціатив та підвищення кваліфікації.
- Розвиток інклюзивності освітнього середовища через систему партнерства та індивідуалізованої підтримки всіх членів колективу і здобувачів освіти, враховуючи індивідуальні особливості й потреби. Розвиток інклюзивної компетентності науково-педагогічних працівників через консультативно-тренінгову діяльність.
- Розвиток культури, орієнтованої на усунення будь-яких гендерних бар'єрів. Посилення можливостей для більш збалансованого гендерного розподілу вакансій.
- Сприяння роботі органів студентського самоврядування, розширенню можливостей для їхнього лідерства і волонтерства. Долучення студентів до активної участі в розробленні та ухваленні рішень щодо якості освіти, стипендіального забезпечення, поселення в гуртожитки тощо.
- Актуалізація Форуму кар'єри задля розширення можливостей здобувачів освіти щодо майбутнього працевлаштування, посилення ролі роботодавців у системі підготовки здобувачів освіти.
- Підтримка студентських спортивних команд для участі в Універсіаді та різнорівневих спортивних змаганнях.
- Посилення залученості випускників до зміцнення позицій Університету в українському та світовому інформаційному просторі через упровадження ініціативи «Амбасадори Університету Лесі Українки».

- Розширення мережі меценатів для стипендій здобувачам освіти за високі (навчальні, наукові, творчі, спортивні) досягнення. Активна підтримка менторських програм партнерів Університету, роботодавців, випускників.
- Підтримка діяльності творчих колективів. Розвиток традицій художньої творчості.
- Розвиток власних програм, конкурсів, орієнтованих на залучення талановитої шкільної молоді до Університету.
- Посилення інтеграції ініціатив Університету в український і міжнародний інформаційний простір. Збільшити внесок Університету в розвиток регіону, масштабувати його вплив, зокрема забезпечити реалізацію запланованих заходів, приурочених 600-річчю відзначення З'їзду монархів у Луцьку.
- Розвиток діалогу з лідерами молодіжних осередків, усеукраїнських професійних ГО, волонтерських об'єднань та ін. задля посилення залученості молоді до суспільних процесів.

ПРІОРИТЕТ 3. ВИСОКА ЯКІСТЬ ОСВІТИ:

- Запровадження комплексної програми професійної адаптації та підтримки молодих викладачів. Підвищення мотивації викладачів до особистісного і професійного розвитку шляхом упровадження сучасних механізмів стимулювання і кар'єрного зростання.

- Оптимізація внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності, системи моніторингу і контролю результатів навчання здобувачів освіти. Посилення співпраці з роботодавцями, ширше залучення їх до створення, перегляду, моніторингу реалізації освітніх програм.

- Формування ефективної системи акредитацій освітніх програм. Розроблення структурованого алгоритму проходження інституційної акредитації та міжнародних акредитацій освітніх програм.

- Упровадження нових, модернізація наявних освітніх програм з урахуванням найкращих міжнародних практик та регіональних потреб ринку праці. Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх програм та кількості здобувачів, які їх обирають.

- Створення умов для формування індивідуальної освітньої траєкторії; систематичне оновлення блоку дисциплін вільного вибору з урахуванням інтересів здобувачів освіти, потреб ринку праці, європейських освітніх стандартів.

- Ширше впровадження в освітній процес елементів дуальної форми навчання.

- Актуалізація принципів та стратегії профорієнтаційної роботи з урахуванням змін на ринку праці, нових тенденцій в освіті. Збільшення частки осіб, яких зараховано на основі НМТ із високим конкурсним балом.

ПРІОРИТЕТ 4.

НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ:

- Розширення участі Університету в загальнодержавних (Національного фонду досліджень, Міністерства освіти і науки України, Українського фонду стартапів, Українського культурного фонду) та міжнародних (Горизонт Європа, НАТО, Євроатом, Креативна Європа, Еразмус+, COST тощо) конкурсних відборах проєктів із виконання наукових досліджень і розробок.

- Формування міждисциплінарних наукових команд та організація навчальних тренінгів щодо підготовки міжнародних і національних грантових заявок.

- Стимулювання публікативної активності викладачів і здобувачів освіти.

- Збільшення розміру премій для авторів публікацій у виданнях, що передбачають індексацію в Scopus і Web of Science.

- Розвиток наукових фахових видань Університету категорій «А» та «Б».

- Обладнання науково-дослідних лабораторій відповідно до пріоритетів розвитку Європейського дослідницького простору та Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 рр.

- Розвиток стартапів, інноваційних центрів, патентування та комерціалізації проєктів у співпраці з бізнесом і міжнародними партнерами.

- Підтримка молодих учених та здобувачів освіти через організацію зустрічей, конференцій, воркшопів, тренінгів і налагодження співпраці з представниками інших українських та закордонних ЗВО.

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

- Організація спільних досліджень із провідними українськими та закордонними університетами.
- Популяризація науки через відкриті лекції, наукові фестивалі, публічні заходи на національному та міжнародному рівнях.
- Посилення впливу університетської науки на суспільство, економіку, навколишнє середовище через співпрацю з підприємствами, територіальними громадами, органами місцевої, державної влади та міжнародними партнерами.

ПРІОРИТЕТ 5. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО, ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ:

- Забезпечення активної участі Університету в міжнародних асоціаціях університетів та посилення співпраці в рамках Альянсу європейських університетів COLOURS.
- Розширення мережі міжнародного партнерства та реалізація спільних грантів і проєктів.
- Запровадження сучасних освітніх програм, що відповідають стандартам Європейського простору вищої освіти (EHEA) та Європейського дослідницького простору (ERA).
- Розвиток програм подвійних дипломів і забезпечення доступності закордонного стажування для здобувачів вищої освіти нашого Університету.
- Підтримка підвищення кваліфікації викладачів через міжнародні стажування, тренінги й освітні програми.
- Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, залучених до програм міжнародної академічної мобільності.
- Залучення іноземних викладачів до освітнього процесу, зокрема через програму «Запрошений професор».
- Збільшення кількості іноземних студентів та освітніх програм з англійською мовою навчання.

ПРІОРИТЕТ 6.

ЦИФРОВІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ:

- Переведення ключових процесів управління Університетом в електронну форму з використанням внутрішньої єдиної системи електронного документообігу.
- Створення сучасного цифрового освітнього середовища шляхом розроблення єдиної інформаційної системи для автоматизації управління освітнім процесом.
- Забезпечення всім учасникам освітнього процесу доступності до цифрового середовища Університету.
- Розроблення електронних курсів на LMS-платформах із метою формування цифрових компетентностей.
- Забезпечення відкритості та доступності даних фундаментальних наукових досліджень, кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти.
- Упровадження сучасних цифрових технологій для забезпечення зручного доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки. Розширення функціоналу інституційного репозитарію.
- Забезпечення високих позицій цифрових ресурсів Університету в пошукових системах.
- Збільшення покриття Wi-Fi, швидкості доступу до внутрішньої та зовнішньої мереж.
- Дотримання вимог безпеки цифрового середовища Університету та конфіденційності персональних даних.

ПРІОРИТЕТ 7.

БЕЗПЕКА, ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

- Ремонт та підтримка в належному стані всіх укриттів в Університеті.

- Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану Університету, насамперед за рахунок спеціального фонду, а також міжнародних грантів і проєктів. Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування. Забезпечення належного технічного обладнання аудиторій закладу вищої освіти.

- Продовження ремонтних робіт у навчальних корпусах, забезпечення енергоефективності приміщень Університету.

- Здійснення комплексу заходів для забезпечення інклюзивної доступності навчальних корпусів та інфраструктури.

- Проведення ремонтних робіт у студентських гуртожитках.

- Коригування проєкту та здійснення робіт для початку будівництва об'єктів навчально-соціальної інфраструктури на земельній ділянці, що розташована на вулиці Володимирській у Луцьку.

- Обладнання приміщень Університету сучасною пожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння.

- Збільшення кількості сучасних мультифункційних (із відповідним обладнанням) просторів, що забезпечують широкий спектр можливостей для викладачів і студентів.

- Обладнання приміщень і території Університету системами відеоспостереження.

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

- Коригування проєкту будівництва мультифункційного спортивного комплексу на базі «Гарт» з урахуванням необхідності забезпечення базової військової підготовки здобувачів освіти, реабілітації, ресоціалізації ветеранів та членів їхніх сімей.
- Розроблення й реалізація проєкту благоустрою території між лабораторним корпусом С і гуртожитком № 2.
- Розроблення проєкту на дахові котельні в гуртожитках № 4 та № 6.
- Реалізація програми «Зелений Університет», яка передбачає заходи щодо рециклінгу побутових відходів біля навчальних корпусів та студентських гуртожитків.



Пропозиції до програми

прошу надсилати на електронну скриньку
tsos.anatoliy@vnu.edu.ua

